



Nieuwsbrief

Met o.a. de volgende onderwerpen:

- Diverse opleidingen vernieuwd!
- Nieuwe werkwijze voor opleidingscoördinatie
- En diverse updates

VAN DE REDACTIE

Voor jullie ligt alweer de vierde nieuwsbrief van dit jaar. Terwijl we deze maken, hebben we net de uitnodigingen voor een barbecue en de inloopavonden verstuurd. Die inloopavonden zijn al een beetje een traditie aan het worden. Na tips vanuit jullie, hebben we er bewust voor

gekozen om de avonden te staten met een gezamenlijk buffet. Naast bijpraten is het ook de gelegenheid om de nieuwe kleding te passen!

De barbecue is voor het eerst op deze manier. Ook hier hopen we een soort traditie van te maken. We

zijn benieuwd wat jullie er van vinden en of er behoefte is aan een 'familiedag' waarom ook de partners en kinderen een keer kunnen zien waar vader of moeder nou eigenlijk altijd naar toe gaat.

We wensen jullie veel leesplezier!

COLUMN DIRECTIE

Het lijkt wel alsof crisis de nieuwe constante is. Na een stikstofcrisis, COVID-crisis, vluchtelingencrisis, woningcrisis en een grote oorlog in Europa hebben we nu ook een energiecrisis. De laatste cijfers spreken over een inflatie met maar liefst 14,5% en prijzen van energie en grondstoffen zoals staal en hout zijn meer dan verdubbeld.

De onzekerheid die door al deze crises veroorzaakt wordt, raakt ons allemaal. Iedereen kent wel iemand

die klem zit op de woningmarkt, voor wie de toekomst van zijn of haar bedrijf onzeker is of die financieel de 'eindjes' niet meer aan elkaar kan knopen.

We horen, soms via informele wegen, dat mensen van ons in de knel raken. Vaak voelen mensen een vorm van schaamte waardoor ze hun financiële problemen niet durven te delen. En best vaak levert het heel veel stress op met alle narigheid voor

gezondheid en de sfeer thuis. Uit alle onderzoeken komt naar voren dat hoe eerder mensen hulp vragen, hoe beter. Blijf er dus alsjeblieft niet lang mee rondlopen.

Ken jij iemand in je omgeving die vast loopt? Of ben jij misschien zelf vastgelopen? Maakt het alsjeblieft bespreekbaar. Dan kunnen we samen kijken hoe we voor jou de juiste hulp kunnen inschakelen.



*Laatste opleidingen
herzien en in ELO on-
dergebracht!*

PLANNING & OPLEIDINGEN

VERKENNER VERNIEUWD

Binnenkort gaan we op Schiermonnikoog de herziene opleiding Verkenner geven. Voorheen was dit Verkenner Gevaarlijke Stoffen en moesten er nog boeken worden besteld, nu wordt de informatie voor de cursisten vanuit de ELO verstrekt.

Een Verkenner (2-tal) maakt deel uit van een Verkenningseenheid die wordt aangestuurd door een Coördinator verkenningseenheden of een Adviseur Gevaarlijke Stoffen. De naam Verkenner dekt

meer dan voorheen de rol die de manschappen krijgen toebedeeld. Hij of zij kan namelijk ingezet worden in 5 verschillende incidenttypes, namelijk wateroverlast en uitval nutsvoorzieningen, schadebeelden (bv aardbevingen), depositie (neerslaan van deeltjes asbest of zonnepanelen), natuurbranden en emissie en gevaarlijke stoffen. Navigeren en plaats bepaling, waarnemen, monsternamen en meten zijn de werkzaamheden die een verkenner dient uit te voeren.

Dit betekent dat de les- en leerstof hierop is aangepast. De opleiding bestaat uit 11 contactlessen van 3 uren, 1 theorietoets en 1 praktijksimulatie. Uiteraard dient iedere les vooraf te worden voorbereid vanuit de ELO en moeten er 3 leerwerkplekopdrachten gemaakt worden. Al met al een leuke interessante opleiding.

Voor meer informatie kun je terecht bij [Hans Ringnalda](#)

GASPAKDRAGER VERNIEUWD

De gaspakdrager wordt vanaf 1 januari 2023 via de ELO aangeboden. Op dit moment starten we nog een "oude" opleiding in Leeuwarden. Les- en leerstof is aan verandering onderhevig, omdat inzichten en doelstellingen in de loop van de tijd veranderen. Dat zal ook bij gaspakdrager het geval zijn, ware het dat ik daar nu nog niet van op de hoogte ben.

De doelstelling van een gaspakdrager is overigens niet veranderd. Hij of zij zal de meetapparatuur moeten bedienen en indien nodig monsters moeten nemen. Bovendien moet in bepaalde gevallen de bron worden bestreden (afdichten/opvangen). Vervolgens is het inrichten van het ontsmettingsveld en het ontsmetten van de gaspakdragers aan de beurt. Taken

die in de ELO opleiding niet veel veranderd zullen zijn.

De eerst volgende keer hopen we iets meer te kunnen vertellen over de ELO gaspakdrager.

Voor meer informatie kun je terecht bij [Hans Ringnalda](#)

OPLEIDING BEDIENER REDVOERTUIG EN VOERTUIGBEDIENER/POMPBEDIENER

Eind 2021 door het NIPV twee bestaande opleidingen in de ELO opgenomen, Voertuigbediener/Pompbediener en Bediener Redvoertuig. Het bijscholen van de examinatoren in de nieuwe lesstof en wijze van examineren is in volle gang. Het is de bedoeling z.s.m. met de nieuwe lesstof te gaan lesgeven en examineren. Voor de kandidaten die in "oude" lopende opleidingen zitten is er een overgangsregeling.

REDVOERTUIG

De opleiding bediener redvoertuig is een geheel nieuwe opleiding geworden, voorheen was dit een

lokale opleiding in de regio die werd afgesloten met een praktijktoets. Deze lokale opleiding is nu opgesplitst in 13 dagdelen met een theorie-examen en een praktijktoets als afsluiting. Er is een werkgroep opgezet waarin de drie noordelijke regio's en BON bezig zijn hoe gebruik kan worden gemaakt van de aanwezige kennis en opleiders om deze opleiding goed te implementeren.

Meerdere Regionale Opleidingsinstituten (ROI) hebben aangegeven meer tijd nodig te hebben voor deze implementatie, daarom is besloten pas met de nieuwe opleiding op begin 2023 te starten.

Wel zal er begin 2023 een eerste pilot gedraaid worden

**VOERTUIGBEDIENER/
POMPBEDIENER**

De vernieuwde ELO opleiding pompbediener is op 1 juli 2022 wel van kracht geworden. Alle opleidingen die na deze datum gestart worden zullen in de nieuwe vorm gegeven gaan worden. De eerste regio die deze opleiding nieuwe stijl via de BON krijgt is VRF. Uiteraard krijgen zowel de instructeurs en kandidaten alle steun vanuit de BON.



UPDATE PROJECT COACHVIEW

In de zomervakantie is er tussen alle vakanties door hard doorgewerkt aan de implementatie van Coachview. Voor zowel het oefencentrum als opleidingen zit het al een groot gedeelte van de inrichting in Coachview. Hierbij valt te denken aan de Flexpool inclusief hun rollen en vergoedingen, de objecten en materialen van het oefencentrum en de templates van de lesroosters.

Ondanks dat er al veel gedaan is, zijn er ook nog een aantal cruciale punten

die moeten worden ingericht voordat we SEM en Veiligheidspaspoort los kunnen laten. Voorbeelden van wat nog ingericht moet worden zijn de facturatie, de documenttemplates voor het versturen van de correspondentie omtrent opleidingen en oefeningen en de inrichting voor herexamens.

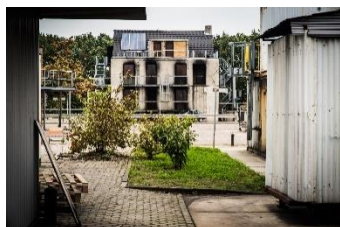
Na het inrichten gaan we meteen testen of een proces werkt zoals we gedacht hadden en vervolgens moeten alle medewerkers van de betrokken

afdelingen en de Flexpool meegenomen worden in de nieuwe werkwijze. De verwachting is dat alle oefeningen en opleidingen die starten vanaf 1 januari 2023 volledig vanuit Coachview ondersteund worden.

Voor vragen kan je contact opnemen met Sylvia Arends (sylvia.arends@bon-holding.nl)

Coachview als vervanger van SEM en VP bijna operationeel!

*Nieuwe structuur
voor coördinatie van
onze opleidingen*



NIEUWE WERKWIJZE OPLEIDINGSCOÖRDINATIE

Binnen BON gaan we enkele veranderingen doorvoeren waarvan we jullie op de hoogte willen stellen. Jeroen Luider, opleidingscoördinator voor de VR Drenthe (VRD) is inmiddels gestopt met zijn werkzaamheden voor BON en werkt weer volledig voor de VRD. De werkzaamheden van Jeroen worden intern opgepakt.

Binnen BON zijn we bezig met het maken van een kwaliteitsslag en daarmee zullen ook enkele functies komen te vervallen, zoals bijvoorbeeld de functie van opleidingscoördinator (OC'er). Vanaf 1 november 2022 werken wij met productmanagers, op deze manier kan de productmanager zich volledig focussen op zijn of haar specifieke opleiding en diegene is dan ook het aanspreekpunt voor de Veiligheidsregio's voor zijn of haar specifieke product.

WIJZIGINGEN:

- De rol opleidingscoördinator vervalt en heet nu productmanager. Hij/zij is verantwoordelijk voor deze leergang. Voor alle zaken omtrent deze leergang kan je bij deze productmanagers terecht.
- De backoffice/administratie blijft zoals het nu ook is. Contactpersonen die nu gebruikt worden voor de opleidingen, worden in stand gehouden.
- Marco Kist krijgt de functie van producteigenaar en is hierin verantwoordelijk voor de bewaking van alle producten binnen het portfolio van BON-Holding op aansluiting bij ontwikkelingen in de markt en de wens van de klant.
- Daarnaast vervult Marco de rol van Salesmanager en wordt verantwoordelijk voor het opstellen en onderhouden van raamovereenkomsten voor de verschillende producten (vakbekwaam blijven en worden).

Overzichtelijk:

Opleiding	Productmanager	Contactgegevens
Leergang Manschap en Duiken	Bert Oosterveld	Bert.oosterveld@bon-holding.nl 06-20332177
Leergang Bevelvoerder	Maurice Rozema	Maurice.rozema@bon-holding.nl 06-20099407
Leergang Chauffeur en (red)Voertuigbediener	Henk vd Leij	Henk.vdleij@bon-holding.nl 06-22460902
Leergang instructeur, Oefenbegeleider, VEB, Gaspakdrager en overig	Hans Ringnalda en Sarah Visser	Hans.ringnalda@bon-holding.nl 06-12170190 Sarah.visser@bon-holding.nl 06-13135701
Realistisch Oefenen	Marco Kist	Marco.kist@bon-holding.nl 06-12254697

INGANGSDATUM / WERKWIJZE:

Vanaf 1 november werken wij in deze bezetting.

Vanuit de regio kun je bij bovenstaande mensen terecht. Uiteraard is er een overdrachtsperiode i.v.m. de lopende opleidingen.

Heb je vragen over hierover mail dan aan [Marco Kist](mailto:Marco.kist@bon-holding.nl) of [Jan Hörchner](mailto:Jan.Hoerchner@bon-holding.nl)

OEFENCENTRUM

AED

Er is op het oefencentrum een derde AED beschikbaar. We hebben naast de AED in ons bedrijfsrestaurant en lesgebouw, nu ook een AED hangen in de romneyloods. We hopen uiteraard dat we ze niet vaak in moeten zetten.

Onderhoud

Tijdens het zomerverlof is er hard gewerkt aan het opruimen en het opknappen van het terrein, maar er is zeker ook het nodige (groot en klein) onderhoud gepleegd aan enkele oefenobjecten. Hieronder een opsomming waar we allemaal mee bezig zijn geweest.

Houten Klaas

Er zijn nieuwe "houten Klazen" (een houten oefen slachtofferpop) gemaakt door onze beheerders. Na zaag- en timmer werk zijn ze in een nieuwe overall gehesen en liggen er nu een aantal op voorraad.

Oefenobjecten

De 2 onder 1 kap heeft het meeste onderhoud ondergaan. Naast het geplande onderhoud van de oven beneden en de vuurkorven boven, kwam er na een inspectieronde uit dat er een heel stuk plafond ook aan vervanging toe was. Er is daarom ook een heel stuk plafond vervangen. Daarnaast is de gehele "wasmachine" ruimte gerenoveerd en zijn er in meerdere gebouwen nieuwe vuurkorven gemaakt en geplaatst.

Politiecontainers

Er is veel tijd gestoken in opknappen en het verven van de politie-containers. Het resultaat mag er zijn! De containers staan er mooi bij, vind je ook niet?

LED verlichting

Het is je misschien al opgevallen, maar alle buitenverlichting is door LED verlichting. Los van de verduurzaming, scheelt dit weer iets in het verbruik en tegen de hoge energiekosten waar we tegenwoordig allemaal mee te maken hebben.

Vorbereidingen verhuizen houtzaagwerkplaats

Wij gaan de houtzagerij verplaatsten naar de zijkant bij de voertuigenloods.

De houtopslag hadden we al eerder verplaatst, omdat de opslag verzekeringstechnisch 10 meter van een bouwwerk moet staan. Om dan gelijk de logistieke bewegingen te verkleinen is de opslag en de zaagplaats om deze reden verhuisd.





Werkplaats voor las- en snijwerk

Er komt ook een eigen werkplaats voor las- en snij werkzaamheden. Sommige werkzaamheden vinden plaats in de huidige romneyloods waar ook de uitgifte is van PBM's. Dit vinden wij niet de ideale combinatie. We wachten op het seintje van de aannemer die er voor zorgt dat er een gedeelte van de voertuigenloods afgescheiden wordt door middel van een wand. De realisatie hiervan, hopen wij toch echt aan het einde van dit jaar, anders in de start van volgend jaar.

Herinrichting van Ademluchtwerkplaats

Zoals je hierboven hebt kunnen lezen, komt er in de romneyloods straks ruimte omdat de las- en snijwerkplaats gaat verhuizen naar de voertuigenloods. De collega's van de Ademluchtwerkplaats hebben daardoor extra ruimte beschikbaar om de middelen en het proces rondom de ademlucht te centreren op een locatie. We houden jullie op de hoogte over hoe dit er uit komt te zien en waar je in de toekomst alles kunt vinden.

VEILIGHEID

Helm

Een update over de helmen en de schade.

Wij merken dat er steeds minder schade komt aan de helmen, daar zijn wij echt heel blij mee, want je begrijpt vast wel dat dit een dure aankopen zijn. Wij attenderen iedereen er nog een keer op dat het stookgedrag hierin van belang is en blijft.

Wij trainen hier op techniek en tactiek en overmatig stookgedrag is niet nodig en niet de bedoeling. Wij werken op de achtergrond met een groepje aan afspraken over het stoken. We brengen stookgedrag in kaart, zodat inzichtelijk is wat we wel doen en wat we niet doen.

Gebruik kanaal 1 (ether discipline)

Graag brengen we het nog een keer onder aandacht om het portofoon kanaal 1 vrij te houden en alleen te gebruiken bij nood! Wij horen toch nog (te) veel communicatie die niet op dit kanaal thuis hoort. Uiteindelijk blijft dit het noodkanaal en vragen wij jou om hieraan mee te werken en graag alle andere vormen van communicatie te verplaatsen naar een ander kanaal. Alvast bedankt voor de medewerking!

Veiligheidsbriefing en registratie en evaluatie

Aandachtspunt: Graag zien wij dat de veiligheidsbriefing in het lokaal wordt uitgevoerd en niet buiten. De briefing zetten wij voor jou klaar als instructeur in het leslokaal. Er liggen ook I-pad klaar voor de aanwezigheidsregistratie en het evalueren. IN het kader van veiligheid willen wij bij een calamiteit weten wie we in huis hebben. Het krijgen van feedback is voor ons allemaal belangrijk om te kunnen verbeteren en vragen wij jullie medewerking om na de training de evaluatie te (laten) verwerken op de I-Pad's.

Veiligheidsdop cilinder

Aandachtspunt: Willen jullie na het afkoppelen van de cilinder er voor zorgen dat de veiligheidsdop in zijn geheel (niet half) ingedraaid is? De reden hiervan is dat deze dop er dan 100% voor zorgt dat een cilinder niet kan gaan "vliegen" bij het opendraaien van de afsluiter in combinatie van het missen of niet werken van uitstroombeveiliging.

TALLY

We zijn er heel kort over:

Het is voor niemand toegestaan om bij inzet oefeningen in de objecten op het OCN een Tally te gebruiken.

De verantwoordelijkheid voor het innemen en het maken van afspraken met de ploegen van de tally's, ligt bij de instructeur(s) en de veiligheidsfunctionaris(sen).

FLEXIBELE SCHIL

BBQ MET DEMONSTRATIE

De flyer gaat al rond, maar op 29 oktober organiseert Brandweer Flexpool Noord en BON-Holding een gezellige BBQ in Wijster voor vast- en flexibele personeel.

De inloop is zaterdag vanaf 16 uur tot ongeveer 20 uur en is er naast gezellig samen zijn en eten, een interessante demonstratie o.l.v. Arjen Antonisse en Frans Kloosterman.

I.v.m. de voorbereidingen en aantallen is het verzoek om je z.s.m. aan te melden bij Wendy

INLOOPAVONDEN

Ze zijn er weer! De inloopavonden voor alle collega's uit de flexibele schil.

De inloopavonden zijn bedoeld om met elkaar in contact te komen én te blijven.

Dit jaar starten we met een diner, zodat we eerst even lekker bij kunnen kletsen.

Meld je hiervoor aan voor 4 november bij Wendy!

De uitnodiging is al rondgestuurd, maar hieronder vind je nog een keer de data en locaties; we zien je graag!

Woensdag 9 november 2022 Paradijsweg 1 Meppel	Maandag 14 november 2022 It Hege Stik 8 Heerenveen	Dinsdag 15 november 2022 Sontweg 10 Groningen
---	--	---



BON-Holding BV

Brandweer Flexpool Noord & BON-Holding
organiseert voor vast en flexibel personeel
een gezellige **BBQ**

Met een unieke DEMO: "GEBLAZEN OVEN"

De inloop is op Zaterdag 29 oktober 2022 vanaf 16.00 uur tot 20.00 uur | Locatie Oefencentrum Noord Wijster

In verband met de voorbereidingen willen wij graag vóór 14 oktober weten of je aanwezig bent. Mis het Niet! en meld je aan bij wendy.arkenbout@bon-holding.nl



HERKENBAARHEID EN BEDRIJFSKLEDING

Vanuit jullie kwam het signaal dat er behoefte is aan herkenbare bedrijfskleding. Dat is een signaal waar wij als bedrijf ons heel goed in kunnen vinden en zeker gehoor aan geven. Er is een kleine werkgroep aan de slag gegaan met het uitzoeken van een geschikte jas met logo.

In de werkgroep zitten Tonnie Krook, Harold Beijering, Bert Oosterveld en Peter Brouwer. Zij zorgen er ook voor dat er tijdens de BBQ en op de inloopavonden “pas-jassen” aanwezig zijn.

VAKBEKWAAMHEID 4 NOORD

Begin november komt voor het eerst de kerngroep Vakbekwaamheid Noord bij elkaar. In de kerngroep zit als voorzitter Marc Meijs (VRD), Betsie Waninge (VRD), Richard Werkman (VRG), Cor Kramp (VRF) en Marco Kist (BON).

Hoe zat het ook al weer?

De kerngroep organiseert samen met de regio's diverse lesprogramma's die inspelen op basiskennis en ontwikkelingen van ons vak. Deze lesprogramma's zijn zowel vakinhoudelijk als didactisch.

Voor basiskennis zijn dit trainingen en voor nieuwe ontwikkelingen een bijscholing.

Lesprogramma's kunnen praktisch of theoretisch zijn.

Door dit gezamenlijk op te pakken, te monitoren en te organiseren, werken we samen aan een efficiënt, eenduidig en consistent vakbekwaamheidsprogramma.

Voor wie?

Deze lesprogramma's zijn voor al ons onderwijzend en ondersteunend personeel binnen 4Noord.

HANDBOEK BFN TOE AAN VERSIE 8

Op [InSite](#) vind je het handboek voor de flexibele schil. Afgelopen maand is er een update geweest en is versie 8 online gezet. De belangrijkste wijzigingen in het handboek zijn als volgt:

- Bij de arbeidsvoorwaarden hebben we een overzicht van werkzaamheden toegevoegd die buiten de standaard rolbeschrijvingen vallen. Te denken valt aan bijv. deelname aan werkgroepen of bijdragen aan Werving en Selectie trajecten.

Bij de functierollen hebben we nu een overzicht toegevoegd met alle beschrijvingen van alle rollen, inclusief de functie-eisen en de benodigde competenties.

OPEN SOLLICITEREN

Op de [vacaturesite](#) van BON-Holding hebben we de nieuwe mogelijkheid om een 'open sollicitatie' in te sturen voor Brandweer Flexpool Noord. Deze mogelijkheid is er zowel voor externen, oftewel mensen die nu nog geen rol uitoefenen binnen BFN, als voor internen, oproepkrachten die een extra of andere rol ambiëren. Ben je momenteel al werkzaam voor BFN, dan kun je via [InSite](#) solliciteren.



OPEN SOLLICITEREN

Binnen BON-Holding zijn we begonnen met het opstellen van een nieuw functieboek. Dit naar aanleiding van de veranderde organisatiestructuur die met ingang van mei 2022 opgezet is. Het is de bedoeling om het nieuwe functieboek vanaf 1 januari 2023 te gaan hanteren.

Hierbij een kort overzicht van de stappen die we tot nu toe hebben genomen:

- Juli: Omschrijven globale opzet
- Juli: Globale opzet getoetst bij OR en instemming ontvangen
- September: Globale opzet aangevuld en selecte groep collega's heeft feedback gegeven
- September: Globale opzet aangepast n.a.v. feedback

Nu is het de tijd om te gaan beginnen met de verdere beschrijving van de functies en de rollen. Hiervoor zijn we gestart met een interview-ronde onder het personeel. Het doel hiervan is om te komen tot een zo compleet mogelijk functiehuis dat ter instemming aangeleverd kan worden aan de OR.

Mocht je vragen over het functiehuis hebben, dan kun je contact opnemen met [Hielke Fictorie](#) of pz@bon-holding.nl.

WET TRANSPARANTE EN VOORSPELBARE ARBEIDSVORWAARDEN (TVA)

Met ingang van 1 augustus 2022 is het wettelijk verplicht, dankzij de wetwijziging Transparante en Voorspelbare Arbeidsvoorwaarden (wet TVA), dat alle **verplichte** scholing kosteloos aangeboden worden.

Wat is dan verplichte scholing?

Alleen scholing die vanuit wetgeving (Nationaal of Europees), CAO of andere rechtspositieregelingen verplicht is voor het uitoefenen van je huidige functie/rol. Als we dit vertalen naar ons werkgebied:

- Verplichtingen m.b.t. vakbekwaamheid, o.b.v. basiskennis en/of ontwikkelingen (kerntaken, didactische vaardigheden)
- Verplichtingen vanuit organisatiewijzigingen (bijpraatmoment)
- Verplichtingen m.b.t. wettelijke bijscholingen (heftruck, onderhoud ademlucht)

We hebben hiervoor onderstaand schema opgesteld:

	Vakbekwaamheidsprogramma	Opleidingen i.o.v. BFN
Scholing	Verplicht	Niet verplicht
Vergoeding	Standaard: <ul style="list-style-type: none"> - Uren van deelname - Reiskosten Eventueel: <ul style="list-style-type: none"> - Kosten van PBM's en het lesmateriaal 	Standaard: <ul style="list-style-type: none"> - Reiskosten Eventueel: <ul style="list-style-type: none"> - Kosten van PBM's en het lesmateriaal

BRIEVENBUS P&O

In het kantoorgebouw, onder de trap naar de zolderverdieping, is een brievenbus voor P&O opgehangen (zie foto). Deze brievenbus is bedoeld voor het inleveren van (vertrouwelijke) P&O en salarisadministratie gerelateerde documenten op de momenten dat er niemand van P&O aanwezig is. De brievenbus is afgesloten en de sleutel is in beheer van de Adviseur P&O.



UPDATE ONTWIKKELINGEN RI&E

In opdracht van BON-Holding heeft MedPrevent voor de zomervakantie de RI&E uitgevoerd. Zij hebben twee dagen bij ons interviews afgenomen, observaties gedaan en een uitgebreide rondgang op het terrein gekregen. Naar aanleiding daarvan hebben ze het concept rapport opgesteld. Dit rapport hebben wij ontvangen en nu zijn we samen met MedPrevent bezig om het rapport om te zetten naar de definitieve versie. Ondertussen zijn we al wel begonnen om de belangrijkste aanbevelingen uit het rapport op te volgen.

CONTACTGEGEVENS

Weegbrugweg 2

9418 TS WIJSTER

TELEFOON:

ALGEMEEN NUMMER

(088) 2051800

Bezoek onze website!

Ga naar

www.bon-holding.nl